

АКТ

Про виконання норм та положень колективного договору, укладеного на 2022-2025 роки, станом на 27.05.2022 року.

Цей акт складено робочою комісією зі здійснення контролю за виконанням колективного договору у складі:

Олена ПОНОМАРЕНКО-голова ради закладу

Ольга СТЕПЧЕНКО

Лоліта ЦУРІКОВА-голова ППО ЗНВК №63

Юлія ДІБРОВА -член ПК,

яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації та офіційних документів, здійснила перевірку виконання ними зобов'язань за договором за I півріччя 2023 року і встановила наступне:

1.Перевірці підлягало пункти договору, з терміном виконання на момент здійснення перевірки тих пунктів ,що мають термін виконання протягом всього строку дії договору.

З перевірених пунктів виконано:

відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», з метою приведення установчих документів та типів закладів загальної середньої освіти у відповідність до норм чинного законодавства України у сфері освіти згідно з п.13.ч.3 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про повну загальну середню освіту», є рішення Запорізької міської ради від 27.07.2022 №30 «Про зміну найменувань закладів освіти» п.35 з 01.09.2022 року змінено назву «Запорізький навчально-виховний комплекс №63 Запорізької міської ради Запорізької області» на «Запорізька гімназія №63 Запорізької міської ради» .Також це відображено в розпорядженні голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 10.03.2023 №3-л «Про переоформлення ліцензій на впровадження освітньої діяльності» п.3.

Це питання було розглянуто та схвалено на зборах трудового колективу Запорізької гімназії №63 Запорізької міської ради (протокол № 2 від 27.04.2023 р.),а саме:

1. Внесено зміни до титульного листа Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2022-2025 роки ,zareєстрованого Управлінням з питань праці Запорізької міської ради, реєстраційний № 75 від 15.02.2022 року та викласти у новій редакції (додаток 1).

1.1.У всіх розділах та додатках колективного договору ,де має місце найменування «Запорізький навчально-виховний комплекс №63 Запорізької міської ради Запорізької області» або скорочене ЗНВК №63 змінено на «Запорізька гімназія №63 Запорізької міської ради» та ЗГ №63.

2. Внесено зміни до Розділу VII СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ, а саме:

додано п.7.1.11та викладено в такій редакції-«За працівниками, яких увільнено від роботи на час військової служби ,зберігаються гарантії відповідно до вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022р. №2352-IX, Закону України «Про військовий обов'язок та військову службу» ,Закону України «Про освіту»(ст.57 ч.2) та Кодексу Законів про працю України (ст.119 ч.3.) зі змінами.

3. Внесено зміни до додатку №5 до п.5.1.12 Колективного договору, а саме: вилучено спеціальність «завідувач бібліотекою» з Переліку посад працівників з ненормованим робочим днем ,яким надається додаткова відпустка згідно з Галузевою Угодою між управлінням освіти і науки Запорізької облдержадміністрації та обласним комітетом Запорізької обласної організації профспілок працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки ,у зв'язку з тим, що така професія відсутня в «Орієнтовному переліку посад з ненормованим робочим днем даному переліку.

Підстава: (додаток 1 до Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки).

4.Внесено зміни в додатку №6 до п.5.1.12 Колективного договору на 2022-2025 роки в Переліку працівникам, яким здійснюється доплата до посадового (місячного) окладу згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р №557, штатного розпису, змінити найменування професії, а саме:

-«старша медсестра дошкільного підрозділу»-на «сестра медична старша»;

-«машиніст з прання» на «машиніст з прання та ремонту спецодягу(білизни)».

Зміни до Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Запорізької гімназії №63 Запорізької міської ради на 2022-2025 роки зараз знаходяться на реєстрації в управлінні праці.

Дотримуючись локально-нормативних актів, які регулюють трудові відношення між адміністрацією та профспілковим комітетом, за основними розділами колективного договору порушень не виявлено. Виконуються Правила внутрішнього трудового розпорядку та вимоги Статуту ЗГ №63.

Розподіл премій, надбавок и матеріальної допомоги виконувалось у відповідності з додатками до колективного договору (Положенням про преміювання, Положенням про встановленні надбавок, Положенням про надання матеріальної допомоги).

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку ЗГ №63-розділ ІУ «Основні обов'язки адміністрації» в п.2 до відома співробітників у кінці навчального року доведено навантаження до початку навчального 2023-2024 н.р, попереднє навантаження педагогічного та технічного персоналу закладу проведено по узгодженню з профспілковим комітетом ЗГ №63.

Розклад уроків в 2022-2023 н. р. відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

В наявності та виконуються посадові інструкції, інструкції з охорони праці співробітників, безпеки життєдіяльності учнів, інструкції з ППБ, ЦЗ, які переглядаються згідно встановлених термінів та потреб воєнного стану.

2 пункти (розділ ІІ «Трудові відносини», а саме:

п. 2.1.2. Забезпечено розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази Запорізької гімназії №63 Запорізької міської ради : створення оптимальних умов для організації навчально-виховного процесу виконуються за допомогою бюджетних коштів, надходжень до Фонду сприяння діяльності закладу (звіт про надходження коштів за вересень-травень 2022-2023 н.р. (додається)

п. 3.1.8 Перед початком роботи працівнику під розписку роз'яснюються його права та обов'язки, пільги (додаток №1), з обов'язковим ознайомленням з Колективним договором. Надаються щорічні основні відпустки всім працівникам ЗГ №63 відповідно Закону України «Про відпустки» та складеним згідно нього графіком відпусток (п.4.10).

На час дії воєнного стану, який запроваджено в Україні 24.02.2022 року, після повномасштабного вторгнення російської армії на територію нашої країни, запроваджено та діє Закон України від 15.03.2022 р. N 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Та навіть під час воєнного стану щорічна основна відпустка кожного працівника закладу збережена у відповідності до КЗпП України(ст.74,75,76). Збережено та оплачуються соціальні відпустки, для жінок по вагітності та пологам, жінок які мають двох дітей віком до 15 років та жінкам, які виховують самі дитину до 18 років.

На період дії воєнного стану введено обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина відповідно до статей 43, 44 Конституції України.

У період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих цим Законом.

Норми Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон), які регулюють деякі аспекти трудових відносин інакше, ніж Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП) та інше законодавство про працю – мають пріоритетне застосування на період дії воєнного стану для працівників усіх підприємств, установ,

організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами. Норми законодавства про працю, які суперечать положенням цього Закону, на період дії воєнного стану не застосовуються.

Водночас, інші норми законодавства про працю, які не суперечать положенням Закону, застосовуються у відносинах між працівником та роботодавцем нашого закладу.

Згідно статті 2. «Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану», з метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, а в нашому закладі це- 11 осіб, роботодавцем укладено з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

Під час воєнного стану прийом нових працівників до ЗГ№63 здійснюється за строковими трудовими договорами на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника, незалежно від причин його відсутності.

Згідно ст.3 у період дії воєнного стану керівником нашого закладу використовується право переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди, якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою. В нашому закладі збережено робочі місця всім співробітникам закладу.

За необхідністю протягом звітного періоду працівники нашого закладу брали участь у розвантаженні гуманітарної допомоги, працюють в інформаційних центрах. Приміщення школи нашого закладу використовується як інформаційний центр для людей, які прибули з окупованих, небезпечних для життя територій України та як найпростіше укриття під час повітряної тривоги та Пункт незламності. Всі педагогічні працівники та технічний персонал задіяні в чергуванні з метою забезпечення безперервного функціонування закладу та надання необхідних знань, навчальних та тренувальних дій з населенням з ЦЗ,ППБ.

У період дії воєнного стану продовжують діяти норми частини третьої статті 32 КЗпП України.

На всіх працюючих в ЗГ №63 заповнюються трудові книжки. Ведення трудових книжок здійснюється згідно з інструкцією про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, затвердженої спільним наказом Міністерства праці, Мінюсту і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р.№58(0110-93) . п.2.9.)

Комплексних заходів по створенню безпечних та нешкідливих умов праці відповідних до вимог нормативних документів з охорони праці (Додаток №7),а саме: Проведено повідомну реєстрацію Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2022-2025 роки на підставі рішення загальних зборів трудового колективу ЗНВК №63 від 31.01.2022р. (zareestrovano в управлінні з питань праці Запорізької міської ради 15.02.2022 реєстраційний №01-14/130 “Про розгляд та затвердження Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 на2022-2025 р.,

На виконання рішення Конституційного суду України у ЗГ№63 з 30.08.2023 припиняється дія положення III розділу «Виробничі та трудові відносини» -п.3.1.5, з метою приведення трудових відносини з педагогами пенсійного віку. у відповідність до норм чинного законодавства через переведення їх на безстрокову форму трудового договору. Нажаль. на час воєнного призупинено доплату за ненормований робочий день, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, за особливий характер роботи . Збережено та оплачуються соціальні відпустки для жінок по вагітності та пологам, жінок які мають двох дітей віком до 15 років та жінкам, які виховують самі дитину до 18 років. Через відсутність фінансування частково виконуються заходи, передбачені додатком №7

«Комплексних заходів щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці». Наразі, з метою неухильного виконання посадових обов'язків співробітників ЗГ №63 та дошкільного підрозділу закладу, підвищення якості виконуваної роботи, забезпечення виконання вимог нормативно-правових актів з питань охорони праці, заходів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, передбачених колективним договором, приписів органів державного нагляду за охороною праці:

- Розроблено інструкції з охорони праці для професій або видів робіт з підвищеною небезпекою відповідно до Положення про розробку інструкцій (сторож, робітник з обслуговування приміщень, електрик, кухар, машиніст з прання білизни).

-п. 1.7. Систематично здійснюється громадський контроль за додержанням вимог нормативно-правових актів з питань охорони праці; комісією перевірялось дотримання працівниками закладу посадових інструкцій у частині забезпечення охорони праці, проводилися перевірки стану ОП,ППБ,ЦЗ в закладі. Розроблено Кейс інформаційних рекомендацій для учасників НВП «Робота під час воєнного стану» (Як діяти під час повітряної тривоги, як зібрати тривожну валізу, як поводитися під час бойових дій тощо.)

п.1.10. Виконано в повному обсязі:

Під час воєнного стану організовано та проведено обов'язкові попередні та періодичні медичні огляди працівників закладу освіти, яке здійснювалось відповідно до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 року № 246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 року за № 846/14113 (із змінами), та наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23 липня 2002 року № 280 «Щодо організації проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 серпня 2002 року за № 639/6927 (із змінами) на час воєнного стану. Медичний огляд пройдено на базі міської лікарні №1.(відповідальна особа інженер з ОП Лоліта ЦУРІКОВА).

Цього року педагогічні працівники виконують визначену трудовим договором роботу дистанційно вдома із збереженням заробітної плати на період воєнного стану, що також сприяє збереженню трудових прав працівників у цей непростий час. Працівники ЗГ №63 та дошкільного підрозділу закладу задіяні в роботі, щодо підтримання життєдіяльності закладу, роботи в ТЩ дотримуються всіх санітарно-епідемічних заходів: використовують проводять вологе прибирання приміщень закладу з використанням деззасобів, дезінфекцію приміщень.

Згідно п.1.4.розділу IV Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України 26.12.2017 року №1669 в посадові інструкції працівників закладу доопрацьовано та внесено блок питань з охорони праці.

На виконання Закону України «Про охорону праці», відповідно до вимог Державних нормативно - правових актів з охорони праці, наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 27 березня 2007 року N 62 «Про затвердження Правил охорони праці під час виконання робіт на висоті», з метою дотримання норм охорони праці, попередження нещасних випадків під час проведення ремонтних робіт в ЗГ №63 та дошкільному підрозділі закладу, наказом по школі в вересні 2022р. призначено відповідальних осіб за організацію і безпечне виконання робіт на висоті:

-в школі-заступника директора з АГР Наталію ГОРОВУ

-в дошкільному підрозділі- завгоспа Людмилу СТЕПАНОВУ

3.2. Працівники закладу забезпечені необхідними засобами захисту, спеціальним одягом та спеціальним взуттям;

3..3. Забезпечено своєчасне проведення ремонтів, випробувань засобів захисту і технологічної оснастки, технічних оглядів машин і механізмів, які використовуються в роботі на висоті;

3.4. Інженером з охорони праці Лолітою ЦУРІКОВОЮ переглянуто та затверджено посадові інструкції, інструкції з ОП, ППБ, ЦЗ, БЖД згідно встановлених термінів.

4. Відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про охорону праці», «Положення про розробку інструкцій з охорони праці», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 29 січня 1998 р. № 9,п.3.2.«Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затверджених наказом Державного Комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р № 15 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 р. за № 231/10511 та наказів Міністерства освіти України «Про введення в дію Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669 , з метою забезпечення функціонування системи управління охороною праці, впровадження відповідних вимог державних і галузевих нормативних документів з питань охорони праці, підвищення персональної відповідальності та попередження травматизму працівників ЗГ №63,

4.2. Складено та затверджено перспективний план-графік проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці співробітників ЗГ №63 в 2023-2024 роках.

5.Заступником директора з адміністративно-господарської роботи Наталією ГОРОВОЮ ведуться особисті картки обліку спеціального одягу ,спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту.

5.1.5. Проведено навчання і перевірку знань з питань охорони праці педагогічних працівників та технічного персоналу ЗГ №63 та дошкільного підрозділу у термін 27-28. 10.2022р, (наказ по ЗГ №63 №102 р від 05.09.2022. Систематично проводиться перевірка технічного стану будівель і споруд ЗГ №63 комісією ,призначеною наказом по ЗГ №63 з метою запобігання аварій на них. Завдяки ретельному огляду приміщень та прилеглих територій до них школи та дошкільного підрозділу ,відповідних висновків членів комісії, спільній роботі з ТВО, бюджетних коштів виділено та освоєно кошти для ремонтних робіт в школі та дошкільному підрозділі закладу на загальну суму : 1492267,19 грн.(один мільйон чотириста дев'яносто дві тисячі двісті шістьдесят сім грн. 19 коп.) (Інформація про знаходження коштів для підтримки функціонування та проведення ремонтних робіт по ЗГ №63 в 2022– 2023н.р.).

6.1.10. Систематично здійснювався аналіз умов праці, нещасних випадків, що сталися з працівниками закладу ,учнями за основними факторами та причинами та доводилися відповідні дані до ТВО відповідно до вимог чинного законодавства.

6.1.11. Проведено щорічну перевірку стану опору ізоляції електромереж та контурів захисного заземлення в приміщеннях ЗГ №63.

6.1.12. ЗГ №63 повністю забезпечено засобами пожежогасіння.(порошкові вогнегасники). в кількості -68 шт., в дошкільному підрозділі-10 шт.-порошкові -ВП-5.

3. В додатку №9 до пункту 6.1.4. «Комплексні заходи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці на 2022-2025 роки» виконано п.2.5 (приведення системи електрообладнання в кабінеті фізики у відповідність до «Положення про навчальний кабінет»№44/2257 від 03.01.2013; замінено 3 металопластикових вікна в спортивній залі, в коридорі та вхід до підвалу. Заміна частини м'якої покрівлі даху школи

В дошкільному підрозділі придбано тротуарну плитку для облаштування прогулянкових майданчиків .

Протягом звітнього періоду організовано видавалась гуманітарна допомога різним категоріям працівників закладу благодійними організаціями (в жовтні, грудні, травні навчального року).

Окрім цього виділену матеріальну допомогу члени профспілки закладу перераховували на потреби ЗСУ.

Згідно п.8. 2. 2.адміністрацією ЗГ №63 разом з ПК ППО закладу систематично проводився громадський контроль за дотримання законодавчо визначених соціальних гарантій, надання пільг та компенсацій працівникам закладу ,особам, що навчаються.

Проводився громадський контроль за своєчасним і повним введенням в дію нормативних актів з питань трудових відносин, умов нормування праці, додержання трудового законодавства. Доводилися до відома ПК первинної організації ЗГ №63 зміст нормативних документів, що стосувалися соціально-економічних інтересів працівників освіти.

Результати заслуховувалися на засіданнях профспілкового комітету, загальних профспілкових зборах закладу. Вжито відповідні заходи по усуненню порушень і недоліків.

Згідно п.10.1.2. Двічі на рік (грудень, травень) ПК спільно з адміністрацією закладу аналізували хід виконання колективного договору з оформленням відповідного акту та заслуховували звіти керівника закладу та голови профспілкового комітету про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах (конференції) трудового колективу.

Заплановано провести наступні ремонтні роботи у червні-серпні 2023:

1. Косметичний ремонт маршові сходи (ліва права сторона) – шпаклювання стін панелей, білування стін, фарбування панелей.
2. Фарбування підлоги коридор І поверх (ліва, права сторона) 300м.кв
3. Фарбування рекреації І поверх 205 м.кв.
4. Шпаклювання вікон обкосів кабінет вчителя фізичного виховання , коридор маршеві сходи.
5. Генеральне прибирання класних кімнат.
6. Ремонт каналізаційного молодця.
7. Заміна унітазів в туалетній кімнаті спортивної зали

Виходячи із вищезазначеного рекомендовано:

1.Відзначити роботу адміністрації ЗГ №63 та профспілкового комітету на виконання основних норм та положень Колективного договору на достатньому рівні.

2. З метою запобігання порушень та дотримання норм трудового законодавства:

2.1. Продовжувати здійснювати адміністративно- громадський контроль за станом охорони праці, ППБ в ЗГ №63 та дошкільному підрозділі закладу згідно річного плану роботи ЗГ №63;

2.2. Продовжити роботу комісії спостереження за станом будівлі та споруд та заслуховувати результати контролю на нараді при директору, вносити корекції до Плану заходів щодо підготовки до нового навчального року
термін:протягом року

відповідальні:

Геннадій ЦИГАНОВ

голова ПК Лоліта ЦУРІКОВА

Від сторони керівництва ЗГ №63

Від сторони ППО ЗГ №63

Ольга СТЕПЧЕНКО
Олена ПОНОМАРЕНКО

Лоліта ЦУРІКОВА
Наталія ГОРОВА