

## АКТ

### Про виконання норм та положень колективного договору, укладеного на 2022-2025 роки, станом на 27.05.2022 року.

Цей акт складено робочою комісією із здійснення контролю за виконанням колективного договору у складі:

Пономаренко О.В.-голова ради закладу  
Степченко О.І.-заступник директора  
Цурікова Л.В.-голова ППО ЗНВК №63  
Горова Н.М.-член ПК

Яка на основі наданої сторонами колективного договору інформації та офіційних документів, здійснила перевірку виконання ними зобов'язань за договором за I півріччя 2022 року і встановила наступне:

1.Перевірці підлягало пункти договору, з терміном виконання на момент здійснення перевірки ,та пунктів ,що мають термін виконання протягом всього строку дії договору.

З перевірених пунктів виконано:

Дотримуючись локально-нормативних актів, які регулюють трудові відношення між адміністрацією та профспілковим комітетом, за основними розділами колективного договору порушень не виявлено. Виконуються Правила внутрішнього трудового розпорядку, Устав ЗНВК №63. Розподіл премій, надбавок и матеріальної допомоги виконувалось у відповідності з додатками до колективного договору (Положенням про преміювання, Положенням про встановленні надбавок, Положенням про надання матеріальної допомоги).

Розподіл навчального навантаження проводився по узгодженню з профспілковим комітетом ЗНВК №63. Розклад уроків відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

В наявності та виконуються посадові інструкції , інструкції з охорони праці співробітників, безпеки життєдіяльності учнів , інструкції з ППБ, ЦЗ ,які переглядаються згідно встановлених термінів та потреб воєнного стану.

2 пункти (розділ II «Трудові відносини», а саме:

2.1.2. Забезпечено розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області, створення оптимальних умов для організації навчально-виховного процесу виконуються за допомогою бюджетних коштів ,Фонду сприяння діяльності закладу (звіт про надходження коштів за вересень-травень 2021-2022 н.р. від 27.05.2022).

3.1.8 Перед початком роботи працівнику під розписку роз'яснюються його права та обов'язки , пільги (додаток №1) ,з обов'язковим ознайомленням з Колективним договором. В Правилах внутрішнього трудового розпорядку ЗНВК №63-розділ IV «Основні обов'язки адміністрації» в п.2 до відома співробітників у кінці навчального року доводиться педагогічне навантаження на наступний навчальний рік.(п.4.1.3.)

Надаються щорічні основні відпустки всім працівникам ЗНВК№63 відповідно Закону України «Про відпустки» та складеним згідно нього графіком відпусток (п.4.10) . На час воєнного стану ,який запроваджено в Україні 24.02.2022 року, після повномасштабного вторгнення російської армії на територію нашої країни, запроваджено та діє Закон України від 15.03.2022 р. N 2136-IX “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”.

На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина відповідно до статей 43, 44 Конституції України.

У період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих цим Законом.

Норми Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон), які регулюють деякі аспекти трудових відносин інакше, ніж Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП) та інше законодавство про працю – мають пріоритетне застосування на період дії воєнного стану для працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Норми законодавства про працю, які суперечать положенням цього Закону, на період дії воєнного стану не застосовуються.

Водночас, інші норми законодавства про працю, які не суперечать положенням Закону, застосовуються у відносинах між працівником та роботодавцем.

Згідно статті 2. «Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану», з метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, а в нашому закладі це- 14 осіб, роботодавцем укладено з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

Норма абзацу другої частини другої статті 2 надає право роботодавцю приймати нових працівників за строковими трудовими договорами на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника, незалежно від причин його відсутності.

1.Згідно ст.3 у період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою. В нашому закладі збережено робочі місця всім співробітникам закладу. За необхідністю працівники нашого закладу приймають участь у розвантаженні гуманітарної допомоги, зустрічають, готують їжу для людей ,які евакуювались з окупованих територій та територій, на яких ведуться бойові дії.

Приміщення нашого закладу використовується як інформаційний центр для людей ,які прибули з окупованих ,небезпечних для життя територій України та як найпростіше. Укриття під час авіаударів під час повітряної тривоги. Всі педагогічні працівники задіяні в чергуванні з метою забезпечення безперебійного функціонування закладу та надання необхідних знань,навчальних та тренувальних дій з населенням з ЦЗ,

2. У період дії воєнного стану норми частини третьої статті 32 Кодексу законів про працю України заповнюються трудові книжки. Ведення трудових книжок здійснюється згідно з інструкцією про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, затвердженої спільним наказом Міністерства праці,Мін.Юсту і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р.№58(0110-93) п.2.9.)

Протягом звітного періоду забезпечено своєчасну розробку і виконання плану Комплексних заходів по створенню безпечних та нешкідливих умов праці відповідних до вимог нормативних документів з охорони праці (Додаток № 7),а саме:

1.Проведено повідомну реєстрацію Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 Запорізької міської ради Запорізької області на 2022-2025 роки на підставі рішення загальних зборів трудового колективу ЗНВК №63 від 31.01.2022р. (zareєстровано в управлінні з питань праці Запорізької міської ради 15.02.2022 реєстраційний №01-14/130 "Про розгляд та затвердження Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Запорізького навчально-виховного комплексу №63 на 2022-2025 .р.,

Виконуються положення III розділу «Виробничі та трудові відносини» -п.3.1.5, з метою приведення трудових відносини з педагогами пенсійного віку. у відповідність до норм чинного законодавства.(Перевід на строковий трудовий договір). На наступний навчальний рік з усіма працівниками пенсійного віку продовжено трудовий договір. Нажаль. на час воєнного стану призупинено дію п.5.1.15.розділу V. «Відпустки» - тривалість основної щорічної відпустки персоналу закладу складає 24 календарних дні для всіх категорій працівників, призупинено доплату за ненормований робочий день, за роботу із шкідливими і важкими умовами праці., за особливий характер роботи .

Відтермінується виконання додатку №2 до п.4.1.15 «Перелік професій та посад ,праця за якими дає право на надання щорічної додаткової відпустки зі шкідливими умовами праці та особливий характер праці», Додаток №5 до пункту 5.1.9. «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка», «Комплексні заходи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці»(додаток 7) , з метою неухильного виконання посадових обов'язків співробітників ЗНВК №63 та дошкільного підрозділу закладу, підвищення якості виконуваної роботи, забезпечення виконання вимог нормативно-правових актів з питань охорони праці, заходів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, передбачених колективним договором ,приписів органів державного нагляду за охороною праці від 11.03.2019 року (наказ від 13.04.2021 № 60р,№ 63р від 15.04.2021р. по ЗНВК №63);

п.1.5.Організовано та проведено роботу щодо розроблення та періодичного перегляду інструкцій з охорони праці для працівників та учнів ЗНВК №63 відповідно до Положення про розробку інструкцій з охорони праці, затвердженого наказом Комітету по нагляду за охороною праці Міністерства праці та соціальної політики України від 29 січня 1998 року № 9, zareєстрованого в Міністерстві юстиції України 07 квітня 1998 року за № 226/2666 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 30 березня 2017 року № 526) (далі - Положення про розробку інструкцій) (наказ від 05.04.2021 № 28р по ЗНВК №63; -Розроблено інструкції з охорони праці для професій або видів робіт з підвищеною небезпекою відповідно до Положення про розробку інструкцій.

Переглянуто зміст, присвоєно та затверджено порядкові номери інструкціям з ЦЗ,ППБ,ОП під час воєнного стану.(наказ по ЗНВК №63 від 07.03.2022 № 41р). п.

1.7.Систематично здійснюється громадський контроль за додержанням вимог нормативно-правових актів з питань охорони праці; комісійно перевірялось дотримання працівниками закладу посадових інструкцій у частині забезпечення охорони праці, безпеки життєдіяльності.

п.1.10. Проведення обов'язкових попередніх та періодичних медичних оглядів працівників закладу освіти здійснювалось відповідно до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я

України від 21 травня 2007 року № 246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 року за № 846/14113 (із змінами), та наказу Міністерства охорони здоров'я України від 23 липня 2002 року № 280 «Щодо організації проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 серпня 2002 року за № 639/6927 (із змінами) на час воєнного стану призупинено.;

В цьому році під. Педагогічні працівники виконують визначену трудовим договором роботу дистанційно вдома із збереженням заробітної плати на період воєнного стану, що також сприяє збереженню трудових прав працівників у цей непростий час.

Працівники ЗНВК №63 та дошкільного підрозділу закладу задіяні в роботі, щодо підтримання життєдіяльності закладу дотримуються всіх санітарно-епідемічних заходів: використовують проводять вологе прибирання приміщень закладу з використанням деззасобів, дезінфекцію приміщень закладу.

Згідно п.1.4.розділу IV Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти ,затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України 26 .12.2017 року №1669 в посадові інструкції працівників закладу доопрацьовано та внесено блок питань з охорони праці.

На виконання Закону України “Про охорону праці” , відповідно до вимог Державних нормативно - правових актів з охорони праці, наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 27 березня 2007 року N 62 «Про затвердження Правил охорони праці під час виконання робіт на висоті», з метою дотримання норм охорони праці ,попередження нещасних випадків під час проведення ремонтних робіт в ЗНВК №63 та дошкільному підрозділі закладу, наказом впо школі в вересні 2020р. призначено відповідальних осіб за організацію і безпечне виконання робіт на висоті:

-в школі-заступника директора з АГР Горову Н.М.

-в дошкільному підрозділі-завгоспа Степанову Л.В.

3.2. Працівники закладу забезпечені необхідними засобами захисту, спеціальним одягом та спеціальним взуттям;

3..3. Забезпечено своєчасне проведення ремонтів, випробувань засобів захисту і технологічної оснастки, технічних оглядів машин і механізмів, які використовуються в роботі на висоті;

3.4. Фахівцем з охорони праці Цуриковою Л.В. переглянуто та затверджено посадові інструкції, інструкції з ОП, ППБ, БЖД згідно встановлених термінів.

4. Відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про охорону праці», “Положення про розробку інструкцій з охорони праці”, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 29 січня 1998 р. № 9,п.3.2.«Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затверджених наказом Державного Комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р № 15 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 р. за № 231/10511 та наказів Міністерства освіти України «Про введення в дію Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти» ,затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, з метою забезпечення функціонування системи управління охороною праці, впровадження відповідних вимог державних і галузевих нормативних документів з питань охорони праці, підвищення персональної відповідальності та попередження травматизму працівників ЗНВК №63,

4.2. Складено та затверджено перспективний план-графік проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці співробітників ЗНВК№63 в 2021-2023 роках.

5. Відповідно до статті 8 Закону України "Про охорону праці" ( 2694-12 ), статті 163 Кодексу законів про працю України ( 322-08 ),на виконання «Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту» ,затвердженого наказом Державного комітету України промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 24.03.2008 N 53, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 21 травня 2008 р. за N 446/15137 (Із змінами, внесеними згідно з Наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду N 194 (z1173-09) від 16.11.2009), інших нормативно-правових актів з охорони праці та колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ЗНВК №63 на 2019-2021 роки, встановлення порядку забезпечення засобами індивідуального захисту працівників закладу на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням наказом від № по ЗНВК №63:

5.1. Створено постійно діючу комісію з приймання та перевірки засобів індивідуального захисту

5.2. Комісією перевірено придбані засоби індивідуального захисту за сертифікатами відповідності та згідно переліку робіт, що вимагають застосування відповідних засобів захисту зі складанням відповідного акту та заслухати на нараді при директорі.

6.Заступником директора з адміністративно-господарської роботи Горовою Н.М. ведуться особисті картки обліку спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту. (наказ від 18.03.2019 №83р)

6.1.5. Проведено навчання і перевірку знань з питань охорони праці педагогічних працівників та технічного персоналу ЗНВК №63 та дошкільного підрозділу у термін 27-28. 10.2020р, (наказ по ЗНВК №63 №181р від 30.09.2020.

6.1.9. Забезпечено перевірку технічного стану будівель і споруд ЗНВК №63 комісією ,призначеною наказом по ЗНВК №63 з метою запобігання аварій на них. Завдяки ретельному огляду приміщень школи та дошкільного підрозділу ,відповідних висновків членів комісії, спільній роботі з ТВО, бюджетних коштів виділено та освоєно кошти для ремонтних робіт в школі та дошкільному підрозділі закладу на загальну суму 332849,46коп.( триста тридцять дві тисячі вісімсот сорок дев'ять грн,46 коп.) (Інформація про нахождення коштів для підтримки функціонування та проведення ремонтних робіт по ЗНВК №63 в 2020 – 2021н.р.).

6.1.10. Систематично здійснювався аналіз умов праці, нещасних випадків, що сталися з працівниками закладу ,учнями за основними факторами та причинами та доводилися відповідні дані до ТВО відповідно до вимог чинного законодавства.

6.1.11. Проведено щорічну перевірку опору ізоляції електромереж та контурів захисного заземлення в установах і закладах освіти. (згідно графіка)

6.1.12. ЗНВК №63 повністю забезпечено засобами пожежогасіння.(порошкові вогнегасники). Є потреба придбання 10 вогнегасників ВВП-5 в приміщення дошкільного підрозділу та облаштування пожежного щита згідно нормативів.

3. В додатку №9 до пункту 6.1.4. «Комплексні заходи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці на 2017-2018 роки» виконано п.2.5 (приведення системи електрообладнання в кабінеті фізики у відповідність до «Положення про навчальний кабінет»№44/2257 від 03.01.2013 ; Завдяки участі в громадському проекті «Ми-це місто» в кабінеті хімії обладнано мультимедійну систему, придбано нові шкільні меблі, замінено вікно на металопластикове.

п.2.10.- У зв'язку із розширенням мережі груп дошкільного підрозділу є потреба додаткового обладнання 2-х прогулянкових павільйонів та облаштування прогулянкових майданчиків.

- Згідно 8. 2. 2.адміністрацією ЗНВК №63 разом з ПК ППО закладу систематично проводився громадський контроль за дотримання законодавчо визначених соціальних гарантій, надання пільг та компенсацій працівникам закладу ,особам, що навчаються. Результати заслуховувалися на засіданнях профспілкового комітету, загальних профспілкових зборах закладу. Вжито відповідні заходи по усуненню порушень і недоліків. Голова ППО ЗНВК №63 разом з ПК ,виконуючи п.8. 2. 3. Колективного договору сприяли організації відпочинку і оздоровлення членів Профспілки, їх дітей.

Протягом звітнього періоду через «Профспілковий вісник» згідно п. 8.2.2.Колективного договору своєчасно проводився громадський контроль за своєчасним і повним введенням в дію нормативних актів з питань трудових відносин, умов нормування праці, додержання трудового законодавства. Доводилися до відома ПК первинної організації ЗНВК №63 зміст нормативних документів, що стосувалися соціально-економічних інтересів працівників освіти. Результати розглядалися на засіданнях ПК ППО ЗНВК №63.

10.1.2. Двічі на рік (грудень, травень ) ПК спільно з адміністрацією закладу аналізували хід виконання колективного договору з оформленням відповідного акту та заслуховували звіти керівника закладу та голови профспілкового комітету про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах (конференції) трудового колективу.

Виходячи із вищезазначеного рекомендовано:

- 1.Відзначити роботу адміністрації ЗНВК №63 та профспілкового комітету на виконання основних норм та положень Колективного договору на достатньому рівні .
2. З метою запобігання порушень та дотримання норм трудового законодавства:
  - 2.1. Продовжувати здійснювати адміністративно- громадський контроль за станом охорони праці та техніки безпеки в ЗНВК №63 та дошкільному підрозділі закладу згідно річного плану роботи ЗНВК №63 ;

2.2. Провести атестацію робочого місця машиніста по пранню білизни.  
термін: протягом року

за наявності фінансування  
відповідальні: Циганов Г.В.

2.3. Продовжити роботу комісії спостереження за станом будівлі та споруд та заслуховувати результати контролю на нараді при директору,вносити корекції до Плану заходів щодо підготовки до нового навчального року

термін: протягом року  
відповідальні: Циганов Г.В.  
Голова ПК Цурікова Л.В.

Від сторони керівництва ЗНВК №63



Степченко О.І.

Пономаренко О.А.



Від сторони ППО ЗНВК №63

Цурікова Л.В.

Горова Н.М.